

Вакцинация от COVID. Как действовать руководителю, чтобы избежать конфликтов с сотрудниками

В России началась массовая вакцинация от коронавируса, в первую очередь медработников и учителей. Если клиника допустит к работе непривитых сотрудников, грозят санкции за нарушение санэпиднорм. Однако не все согласны на такие прививки. Медицинский юрист разъяснил, как действовать, чтобы предотвратить трудовые конфликты и защитить медорганизацию при проверках. Образцы документов прилагаются.

Проверьте основание для вакцинации от COVID-19.

Минздрав внес вакцинацию от COVID в календарь профилактических прививок ([приказ Минздрава от 09.12.2020 № 1307н](#) «О внесении изменений в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям <...>»).

В первую очередь прививки сделают медработникам, учителям, соцработникам, сотрудникам МФЦ, а также лицам, которые проживают в организациях соцобслуживания, и людям с хроническими заболеваниями.

Исполнительным органам субъектов РФ предоставили право изменять приоритеты в зависимости от эпидобстановки.

Ранее в октябре изменили перечень лиц, которые подлежат обязательной вакцинации против гриппа ([приказ Минздрава от 14.09.2020 № 967н](#) «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу Минздрава от 21.03.2014 № 125н “Об утверждении национального календаря профилактических <...>»»). В него включили работников сферы предоставления услуг, лиц, работающих вахтовым методом, госслужащих, работников организаций соцобслуживания и МФЦ, сотрудников правоохранительных органов, а также государственных контрольных органов в пунктах пропуска через госграницу России.

Если деятельность сотрудника связана с высоким риском заражения, необходимо подготовить приказ о переводе на другую должность или отстранении от работы.

Труд медработников входит в перечень работ, которые связаны с высоким риском заражения инфекционными болезнями, и требует обязательного проведения профилактических прививок ([постановление Правительства от 15.07.1999 № 825, п. 2](#) ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», далее — [Закон № 157-ФЗ](#)).

Каждый день новые регионы объявляют об ужесточении противоэпидемиологических мер из-за роста числа больных коронавирусной инфекцией. А опасность вспышки инфекционного заболевания — основание для вакцинации по эпидпоказаниям.

Сейчас в России зарегистрированы две вакцины для профилактики COVID-19 — «Спутник V» и «ЭпиВакКорона». Вакцинацию ими проводят на добровольной основе. С даты публикации Приказа Минздрава от 09.12.2020 № 1307н медработники в обязательном порядке должны вакцинироваться от ковида. Им присвоен приоритет 1 уровня. Прочих граждан, которые не прошли вакцинацию, можно не принимать на работу или отстранить от деятельности, связанной с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Какие локальные документы о вакцинации подготовить и как информировать персонал, чтобы избежать трудовых споров, разберем далее.

Подготовьте пакет документов и проинформируйте медработников

Подготовьте и утвердите у главврача уведомление «О профилактике распространения новой коронавирусной инфекции» или приказ о вакцинации (образец — в приложении 1).

Проинструктируйте ответственных за вакцинацию, что сотрудники должны ознакомиться с приказом и подписать ИДС (приложение 3). Работникам разъясняют необходимость иммунопрофилактики инфекционных болезней, возможные реакции организма, осложнения, последствия отказа от иммунопрофилактики.

Если в клинике есть приказ, и сотруднику предоставили персональное письменное уведомление о вакцинации, а он не исполнил его, работодатель вправе отстранить от исполнения должностных обязанностей без сохранения заработка (ст. [76](#), [214](#) ТК). Приступить к работе разрешают после письменного подтверждения факта вакцинации. Это может быть справка или сертификат о прививке.

Применять дисциплинарное наказание нельзя — сотрудник вправе отказаться от проведения вакцинации ([ч. 1 ст. 5 Закона от № 157-ФЗ](#)).

Отказ от вакцинации, в том числе по медицинским показаниям, оформите актом (приложение 4).

Если деятельность сотрудника связана с высоким риском заражения, подготовьте приказ о переводе на другую должность или отстранении от работы (приложение 5). В случае проверки это будет доказательством, что клиника не нарушила санэпидправила.

Суды, как правило, поддерживают работодателей в этом вопросе. Отстранение от работы законно, если должность сотрудника входит в перечень из [постановления Правительства от 15.07.1999 № 825](#) и документы оформили правильно ([решение Урайского городского суда Ханты-Мансийского автономного округа от 12.03.2019 по делу № 2–181/2019](#), [Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 09.07.2020 № 33–5041/2020 по делу № 2–4903/2019](#)).

Конституционный суд также подтверждает право организации отстранять от работы сотрудника без прививки, если есть высокий риск заболевания инфекционными болезнями. Это связано с необходимостью сохранить здоровье сотрудников и обеспечить здоровье и безопасность других лиц ([определение КС от 21.11.2013 № 1867-О](#) по жалобе гражданки Гунтаишвили В.З.).

Комментарий

Какие санкции грозят за нарушение

За мероприятия по иммунопрофилактике медперсонала отвечает руководитель медорганизации ([ст. 1](#) Закона № 157-ФЗ, [ст. 1](#) Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Штрафные санкции накладывают за каждого работника, который не прошел вакцинацию ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](#)). Штраф 10–20 тыс. руб. или прекращение работы на срок до 90 суток ([ч. 1 ст. 6.3 КоАП](#)). За это же нарушение в период режима чрезвычайной ситуации или карантина, при возникновении угрозы распространения опасного заболевания штраф 200–500 тыс. руб. ([ч. 2 ст. 6.3 КоАП](#)).

Приложение № 1

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Больница» (ГБУЗ «Больница»)

Уведомление № 35

Москва

02.11.2020

«О профилактике распространения новой коронавирусной инфекции»

В соответствии с требованием законодательства о проведении профилактических мероприятий, направленных на снижение и предотвращение заболеваемости работников во избежание остановки производственного процесса (ст. 11 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-

эпидемиологическом благополучии населения»), а также с целью профилактики распространения новой коронавирусной инфекции в ГБУЗ «Больница».

уведомляю:

1. В период с 09.11.2020 по 23.11.2020 работники имеют возможность произвести вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19.
2. Руководителю отдела кадров ознакомить работников ГБУЗ «Больница» с настоящим уведомлением в срок до 09.11.2020, а также подготовить список работников, давших предварительное согласие на проведение вакцинации.
3. Руководителям отделений провести устную беседу с работниками на предмет последствий отказа от проведения вакцинации в срок до 09.11.2020.

Главный врач
ГБУЗ «Больница» Докторов Д.Д.

С уведомлением ознакомлены:

Приложение №2

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Больница»
(ГБУЗ «Больница»)

Приказ №110

16.12.2020

Санкт-Петербург

О соблюдении санитарно-эпидемиологического режима и недопущении распространения коронавирусной инфекции

На основании Приказа Минздрава от 09.12.2020 № 1307н «О внесении изменений в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 марта 2014 г. № 125н», и в соответствии с требованием законодательства о проведении профилактических мероприятий, направленных на снижение и предотвращение заболеваемости работников во избежание остановки производственного процесса (ст. 11 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»), приказываю:

1. В период с 17.12.2020 по 31.12.2020 всем работникам ГБУЗ «Больница» произвести вакцинацию от коронавирусной инфекции SARS-CoV-2.
2. Руководителю отдела кадров ознакомить работников ГБУЗ «Больница» с настоящим приказом в срок до 17.12.2020, а также подготовить список работников, отказавшихся от проведения вакцинации.
3. Руководителям структурных подразделений (отделений) провести беседу с работниками на предмет последствий отказа от проведения вакцинации в срок до 17.12.2020.

Главный врач
ГБУЗ «Больница» Докторов Д.Д.

С приказом ознакомлены:

Приложение № 3

Информированное добровольное согласие на проведение профилактических прививок

Я, нижеподписавшийся (нижеподписавшаяся) (фамилия, имя отчество) настоящим подтверждаю, что проинформирован(а):

1) о необходимости проведения профилактической прививки, возможных поствакцинальных осложнениях, последствиях отказа от нее;

2) о медицинской помощи при проведении профилактических прививок, включающей обязательный медосмотр перед проведением прививки (а при необходимости – медицинское обследование), который входит в Программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и предоставляется в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения бесплатно;

3) о выполнении предписаний медицинских работников.

Я имел(а) возможность задавать любые вопросы и на все вопросы получил(а) исчерпывающие ответы.

Получив полную информацию о необходимости проведения профилактической прививки _____ (указать название прививки), возможных прививочных реакциях и поствакцинальных осложнениях, последствиях отказа от нее, я подтверждаю, что мне понятен смысл всех терминов, и добровольно соглашаюсь на проведение прививки _____ (указать название прививки).

(Фамилия, имя отчество).

Дата, подпись.

Приложение № 4

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Больница»
(ГБУЗ «Больница»)

Москва

09.11.2020

Акт №

Время составления:

Место составления:

Мы, (фамилии, имена, отчества, должности), составили настоящий акт о нижеследующем.

Сотрудник (сотрудники: фамилии, имена, отчества, должности) отказались от проведения обязательной вакцинации в соответствии с приказом (реквизиты приказа). Поэтому они были отстранены от работы в соответствии с приказом (реквизиты приказа).

Начальник отдела кадров предложила сотруднику (сотрудникам, фамилии, имена, отчества) ознакомиться с содержанием приказа об отстранении от работы и поставить свою подпись в подтверждение ознакомления с ним.

В связи с отказом сотрудника (сотрудников, фамилии, имена, отчества) ознакомиться с приказом под подпись, его содержание в нашем присутствии было

доведено до сведения сотрудника (сотрудников) в устной форме, о чем составлен настоящий акт.

(Фамилии, имена, отчества, должности лиц, составивших акт, подписи).

Приложение № 5

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Больница»
(ГБУЗ «Больница»)
Приказ

№ 115

18.12.2020

Санкт-Петербург

«Об отстранении работников от работы с целью соблюдения санитарно-эпидемиологического режима и недопущения распространения коронавирусной инфекции»

На основании Приказа Минздрава от 09.12.2020 № 1307н «О внесении изменений в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 марта 2014 г. № 125н», и в соответствии с требованием законодательства о проведении профилактических мероприятий, направленных на снижение и предотвращение заболеваемости работников во избежание остановки производственного процесса (ст. 11 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»), а также в связи с письменным отказом работников пройти вакцинацию против коронавирусной инфекции SARS-CoV-2

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 31.12.2020 отстранить от работы сотрудника (сотрудников: фамилия, имя, отчество, должности) до устранения обстоятельств, являющихся основанием для отстранения их от работы.
2. Руководителю отдела кадров ознакомить работников с настоящим приказом в срок до 02.01.2020.
3. Заведующим структурными подразделениями (отделениями) организовать работу вверенных структурных подразделений (отделений) с учетом ротации кадров и приоритета оказания медицинской помощи пациентам в полном объеме.

Главный врач

ГБУЗ «Больница» Докторов Д.Д.

С приказом ознакомлены:
